



อุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ

กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

POLITICAL CONSERVATIVE IDEOLOGY OF THE ROYAL THAI AIR FORCE OFFICER,

THAI ROYAL AIR FORCE BAND, YOTHIN AIR COMMAND UNIT

ณัฐนิษฐ์ กระแสโสม¹ และชาญชัย จิตรเหล่าอาพร²

¹ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต (acpa555@gmail.com)

² อาจารย์ที่ปรึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี (Chanchai1@hotmail.com)

บทคัดย่อ

ในการวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาระดับอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน และเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการทหารที่มีผลต่ออุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการทหารอากาศกองดุริยางค์ทหารอากาศระดับประทวนข้าราชการทหารอากาศระดับสัญญาบัตรและข้าราชการทหารอากาศลูกจ้างประจำหรือพนักงานข้าราชการทหารอากาศจำนวน 380 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถามกำหนดมาตราวัดแบบแบ่งช่วง มี 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ใช้ในการวิเคราะห์และอธิบายข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ MCA (การจำแนกพหุพจน์ (Multiple Classification Analysis):)

ผลการวิจัยพบว่า อุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศหน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมอยู่ในระดับมาก โดยที่รายได้ มีผลต่อความคิดเห็นอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศในกองดุริยางค์ทหารอากาศหน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

คำสำคัญ: อุดมการณ์ทางการเมือง, กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

ABSTRACT

The purposes of this research were to examine the level of political conservative ideology of the Royal Thai air force officers, Royal Thai Air Force Band, Yothin Air Force Command Unit and to compare the personal factors of the Royal Thai Air Force officers affect on political conservative ideology. The samples were commissioned officers, non-commissioned officers and government employees of Royal Thai Air Force Band 380 cases. The tool was 5 levels of questionnaire. Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation (SD) and Multiple Classification Analysis (MCA) were used for data analysis.



The results showed that the political conservative ideology of the Royal Thai air force officers, Royal Thai Air Force Band, Yothin Air Force Command Unit were at high level, income affected on political conservative ideology of the Royal Thai air force officers, Royal Thai Air Force Band, Yothin Air Force Command Unit was statistically significant at .05 level.

Keywords: Political Conservative Ideology, Thai Royal Air Force Band, Yothin Air Command Unit

1. บทนำ

เมื่อกล่าวถึงคำว่า อุดมการณ์ทางการเมือง มีความหมายถึง ความเชื่อทางการเมืองที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ เป้าประสงค์และวิธีการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ทางการเมืองที่กำหนดความแตกต่างในการนำอุดมการณ์ทางการเมืองไปใช้ เพื่อวัตถุประสงค์ที่ต้องการ ซึ่ง ชัยอนันต์ สมุทวณิช (2530, น. 244) ได้ให้ความหมายของอุดมการณ์ทางการเมืองไว้ว่า เน้นถึงเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ทางการเมือง เช่น การแพร่ขยายของอุดมการณ์ทางการเมือง จะได้รับการตอบสนอง ของกลุ่มชนมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางสังคม อันได้แก่บุคลิกภาพ ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม รวมทั้ง ความเชื่อถือดั้งเดิมโดยทั่วไปของคนในกลุ่ม แนวคิดอุดมการณ์ทางการเมืองอาจพิจารณาใช้ประโยชน์ทางการเมือง ได้หลายประการเช่น ใช้เพื่อการรวมกลุ่มและการปกครอง ใช้เพื่อความชอบธรรมทางการเมือง เพื่อประโยชน์ของชน ชั้นผู้นำทางการเมืองหรือแม้แต่การขยายการใช้อำนาจของรัฐบาล ซึ่งแนวคิดอนุรักษนิยม (conservatism) คือลักษณะ ของอนุรักษนิยมคือพยายามที่จะป้องกันหรือลดความเร็วของการเปลี่ยนแปลงจากสังคมเก่า ความเชื่อเก่า ชั้นทาง สังคมเก่า ไปสู่สังคมใหม่ อนุรักษนิยมเชื่อว่า บังเอิญมีความไม่คงเส้นคงวาในการใช้เหตุผล (Consistently rational) เป็นเพราะคนมีอารมณ์ซึ่งบางครั้งอยู่เหนือเหตุผล เป็นเหตุให้การตัดสินใจของคนอาจไม่เป็นที่ยอมรับว่ามี เหตุผลเสมอไปอีกประการหนึ่งพวก อนุรักษนิยมเชื่อว่า บังเอิญ ได้รับการถ่ายทอดความฉลาด ความชำนาญ และ แม้แต่สถานะ แตกต่างกัน บังเอิญหรือกลุ่มบางกลุ่มมีสถานะ ความรู้ความชำนาญ สูงกว่า และกลุ่มที่ว่าเป็นกลุ่มที่เป็น ผู้ใช้อำนาจในสังคมหรือเป็นรัฐบาลความสัมพันธ์ระหว่างบังเอิญชนกับสังคมอนุรักษนิยมเป็นไปภายใต้ความไม่เท่า เทียมกันระหว่างบังเอิญหรือกลุ่มในด้านอำนาจ สถานภาพ และการถือครองทรัพย์สิน แต่ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ของคนในสังคมถูกกำหนดและชี้นำโดย ค่านิยมดั้งเดิม จริยธรรมทางสังคม ซึ่งเป็นบทบาทในการชี้นำของสถาบัน ทางสังคมเช่นครอบครัว วัด หรือแม้แต่รัฐบาล ซึ่งทำหน้าที่สื่อความหมาย หรือบังคับใช้ค่านิยมเหล่านั้น เสรีภาพของ บังเอิญชนในสังคมอนุรักษนิยมมีก็จริง แต่ไม่มีบังเอิญหรือกลุ่มใดๆ มีเสรีภาพเต็มที่ที่จะทำ อะไรตามใจได้ต้องตกอยู่ ภายใต้ประเพณีแห่งสังคม ศาสนาและประเพณีเป็นที่มาแห่งการชี้นำสังคมมากกว่าความเป็นเหตุเป็นผลความเสมอภาคซึ่งปกติถูกมองในแง่ของที่มีอยู่ในธรรมชาติของสังคม สำหรับอนุรักษนิยมแล้วการใช้อำนาจของรัฐบาลทั้งปวง เพื่อรักษาไว้ซึ่งประเพณี และจริยธรรมทางสังคม มีผลเป็นความเสมอภาคในสังคมเช่นเดียวกัน (Roskin, 2003, น. 96) ใน ทศนะของการเมืองอนุรักษนิยม อาจพิจารณาในรูปแบบของการกำหนดลักษณะของอนุรักษนิยมได้ดังนี้ 1) การ สนับสนุนความมีระเบียบวินัย (Discipline) 2) การลงโทษบุคคลนั้นเป็น วิธีการที่จะขจัดความชั่วร้ายที่เป็นต้นตอ ของมนุษย์ เพื่อให้หลายจำ 3)การเน้นประสบการณ์มากกว่าเหตุผล 4) ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงและรวดเร็ว ลับปลับ และการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อสถานภาพเดิมอย่างมาก 5) ถือว่าความเสมอภาคเป็นอันตรายต่อ เสรีภาพ 6) อนุรักษนิยมสนใจความเป็นมาทางวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ การบังคับใช้มาตรฐานเดียวกันที่เป็นลักษณะสากล (universality) 7) สนับสนุนรัฐบาลในความเชื่อที่ว่ารัฐบาลเป็นผู้พิทักษ์และรักษาเสถียรภาพของสังคม เป็นต้น



ซึ่งกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจด้านความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ โดยกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน มีหน้าที่มุ่งเน้นในดำเนินการด้านการดุริยางค์ การฝึกศึกษา และการพัฒนาการดนตรีของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ และอำนวยการ ประสานงาน กำกับ การควบคุมปกครอง บังคับบัญชา บริหารงาน ให้เป็นไปตามภารกิจของกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินต้องผ่านพิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพลก่อนที่จะเข้ารับราชการเป็นทหารอาชีพในการทำหน้าที่ของตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้นกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน มีลักษณะพื้นฐานของวัฒนธรรมค่านิยมในองค์กรเชิงอุดมการณ์อนุรักษ์นิยม ผู้ศึกษาจึงสนใจมุ่งศึกษาอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

2.1 เพื่อวิจัยระดับอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

2.2 เพื่อวิจัยเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน

3. การดำเนินการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการทหารอากาศกองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ข้าราชการทหารอากาศระดับประทวนข้าราชการทหารอากาศระดับสัญญาบัตร และข้าราชการทหารอากาศลูกจ้างประจำหรือพนักงานข้าราชการทหารอากาศ จำนวน 380 นาย โดยการสุ่มแบบอย่างง่ายกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในเชิงประมาณมีจำนวนทั้งสิ้น 300 ตัวอย่าง เครื่องมือเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามการมีอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ โดยแต่ละคำถามกำหนดมาตราวัดแบบแบ่งช่วง (Interval Scale) มี 5 ระดับ และตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ใช้ในการวิเคราะห์และอธิบายข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการวิเคราะห์ MCA (การจำแนกพหุพจน์ (Multiple Classification Analysis:))

4. ผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน พบว่า

1) ระดับอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.75, S.D.=.366$) เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า



ด้านประเพณี พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านประเพณีภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.86, S.D.=.879$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินเห็นว่ามีวัฒนธรรมเป็นสิ่งที่จรรโลงสังคม ($\bar{X}=4.04, S.D.=2.512$) มากที่สุด รองลงมาได้แก่ สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจอย่างยาวนาน ($\bar{X}=4.03, S.D.=3.094$) ประเทศจะพัฒนาได้ต้องขนบธรรมเนียมไว้ยึดถือหรือปฏิบัติ ($\bar{X}=3.90, S.D.=.741$) การมีระเบียบแบบแผนเป็นสิ่งที่ดี ($\bar{X}=3.86, S.D.=.853$) สังคมต้องมีสิ่งที่ยึดเหนี่ยวจิตใจเพื่อให้เกิดความเป็นปึกแผ่น ($\bar{X}=3.82, S.D.=.915$) และสุดท้ายสังคมที่ดีต้องมีรากเหง้าทางประวัติศาสตร์อย่างยาวนาน ($\bar{X}=3.52, S.D.=.923$)

ด้านลทธิปฏิบัตินิยม พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านลทธิปฏิบัตินิยมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.85, S.D.=.515$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินเห็นว่า การปฏิบัติตามขั้นตอนทางประเพณีต่างๆ อย่างเคร่งครัด ($\bar{X}=3.95, S.D.=.757$) การปฏิบัติตามประเพณีเป็นสิ่งที่ดีงาม ($\bar{X}=3.95, S.D.=.743$) ปฏิบัติตามพิธีกรรมทางศาสนาเสมอ ($\bar{X}=3.92, S.D.=1.847$) ทุกอย่างควรมีขั้นตอนในการทำงานที่ชัดเจน ($\bar{X}=3.72, S.D.=.815$) และสุดท้ายการปฏิบัติตามคำสั่งสอนของผู้อาวุโสเป็นสิ่งที่ถูกต้องเสมอ ($\bar{X}=3.71, S.D.=.857$)

ด้านความไม่สมบูรณ์ของมนุษย์ พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า ด้านความไม่สมบูรณ์ของมนุษย์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.69, S.D.=.436$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เห็นว่า คนทุกคนควรมีการควบคุมให้อยู่ภายใต้กฎเกณฑ์ของสังคม ($\bar{X}=3.76, S.D.=.763$) คนทุกคนควรได้รับการอบรมสั่งสอนอย่างเข้มงวด ($\bar{X}=3.75, S.D.=.772$) เสรีภาพมนุษย์ควรมีขอบเขตที่จำกัด ($\bar{X}=3.74, S.D.=.775$) คนทุกคนควรได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ($\bar{X}=3.73, S.D.=.828$) และสุดท้ายมนุษย์ทุกคนไม่มีความสมบูรณ์แบบในตนเอง ($\bar{X}=3.46, S.D.=.859$)

ด้านอินทรีย์ภาพพบที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าด้านอินทรีย์ภาพ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.94, S.D.=.698$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เห็นว่า ความสามัคคีจะนำพาให้สังคมก้าวไปข้างหน้า ($\bar{X}=4.21, S.D.=2.431$) ประเทศที่เจริญเกิดจากความสามัคคี ($\bar{X}=4.04, S.D.=.827$) การเชื่อมั่นในตัวผู้นำเพียงหนึ่งเดียวจะนำพาสังคมไปสู่การพัฒนา ($\bar{X}=3.85, S.D.=1.348$) สังคมจะดำรงอยู่ได้ถ้าเรารวมกันเป็นหนึ่งเดียว ($\bar{X}=3.81, S.D.=.850$) และสุดท้ายสังคมไม่ควรแบ่งแยกเป็นกลุ่มต่างๆ ($\bar{X}=3.77, S.D.=.794$)

ด้านลำดับชั้นที่สูงที่สุด พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าด้านลำดับชั้นที่สูงที่สุด อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64, S.D.=.776$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เห็นว่า ขอมรับบทบาทของผู้นำที่เข้มแข็งเพียงหนึ่งเดียว ($\bar{X}=3.79, S.D.=1.876$) อายุไม่มีผลต่อการเป็นผู้นำ ($\bar{X}=3.73, S.D.=.865$) ลำดับชนชั้นไม่มีผลต่อการพัฒนาประเทศ ($\bar{X}=3.66, S.D.=1.893$) ขอมรับการทำงานตามลำดับชั้นยศ ($\bar{X}=3.60, S.D.=.869$) และสุดท้ายรัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งไม่ได้พัฒนาประเทศแตกต่างจากรัฐบาลรัฐประหาร ($\bar{X}=3.41, S.D.=1.950$)

ด้านอำนาจหน้าที่ พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าด้านอำนาจหน้าที่อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.78, S.D.=.601$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยที่



ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เห็นว่า หน้าที่ที่มีความสัมพันธ์กับความรับผิดชอบอย่างที่จะแยกออกจากกัน ($\bar{X}=3.95, S.D.=1.955$) การทำงานเป็นเรื่องของหน้าที่ ($\bar{X}=3.89, S.D.=.787$) คนแต่ละคนควรมีอำนาจในการตัดสินใจทางการเมืองไม่เหมือนกัน ($\bar{X}=3.78, S.D.=.793$) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะเป็นเรื่องของการสั่งการของผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}=.68, S.D.=.824$) และสุดท้ายการมีอำนาจจะทำให้เรามีทุกสิ่งที่ดีไว้ ($\bar{X}=3.58, S.D.=.803$)

ด้านทรัพย์สินเป็นเครื่องเสริมบุคลิกภาพ พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการ ทรัพย์สินเป็นเครื่องเสริมบุคลิกภาพอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.50, S.D.=.648$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยที่ ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน เห็นว่า ผู้นำที่มีดีต้องมีฐานะร่ำรวย ($\bar{X}=3.87, S.D.=2.552$) ความร่ำรวยจะทำให้คนมีความน่าเชื่อถือ ($\bar{X}=3.55, S.D.=.900$) คนที่มียศบรรดาศักดิ์คือคนที่น่าเคารพ ($\bar{X}=3.52, S.D.=.912$) ประเทศที่ก้าวหน้าคือประเทศที่มั่งคั่งร่ำรวย ($\bar{X}=3.49, S.D.=1.026$) คนภูมิฐานคือคนที่สูงเท่านั้น ($\bar{X}=3.30, S.D.=.983$) และสุดท้ายการแต่งกายภูมิฐานคือเครื่องแสดงความน่าเชื่อถือของบุคคล ($\bar{X}=3.29, S.D.=.833$)

2) ผลการเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน พบว่า เพศ อายุ ชั้นยศ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ การสื่อสารทางการเมือง ตัวแปรที่มีความคิดเห็นของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินที่มีต่ออุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยม พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ รายได้ มีผลต่อความคิดเห็นอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ชั้นยศ ระดับการศึกษา สถานภาพ การสื่อสารทางการเมืองไม่มีผลต่อความคิดเห็นอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

5. การอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยตัวแปรที่ทดสอบปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ ชั้นยศ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพ การสื่อสารทางการเมือง ตัวแปรที่มีความคิดเห็นของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินที่มีต่ออุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยม พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ รายได้ มีผลต่อความคิดเห็นอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เนื่องจากรายได้ของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินมีระดับแตกต่างกันตามตำแหน่ง ซึ่งในส่วนของนายทหารสัญญาบัตรนั้นมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตทั้งตนเองและครอบครัว อีกทั้งยังมีสวัสดิการรองรับ ส่วนของนายทหารชั้นประทวนนั้นมีรายได้น้อยกว่านายทหารสัญญาบัตรจึงขอมส่งผลให้มีอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพิบูลย์ อนุสนธิโรจน์. (2554) ซึ่งศึกษาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้ใช้แรงงานในเขตอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี พบว่า ปัจจัยภายในด้านค่าจ้าง ค่าแรงมีผลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้ใช้แรงงานในเขตนวนครในระดับมากที่สุด และงานวิจัยของอนิรุทธิ์ เพ็ญเทพ (2557) เรื่องอุดมการณ์ อุดมการณ์ทางการเมืองของคอมมิวนิสต์ในจังหวัด



สกลนครระหว่าง พ.ศ. 2480-2509 พบว่า ความต้องการการปกครองที่ดีจากภาครัฐและสร้างความเป็นธรรมในสังคม เป็นการต่อสู้และเรียกร้องความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมชนบทหรือภาคอีสาน และโดยเฉพาะการดูแลของภาครัฐที่ยังมีไม่ทั่วถึงและขาดความเป็นธรรมในสังคม นำไปสู่แนวคิดที่ขัดแย้งระหว่างชนชั้นปกครองกับผู้ถูกปกครอง ระบบราชการไม่มีความยุติธรรมในการบริหารราชการ รวมไปถึงการปราบปรามของภาครัฐที่เข้มงวดจนเกินไป จนราษฎรบางส่วนต้องได้รับความทุกข์ยาก หมดทางเลือก ต้องเข้าร่วมเป็นผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์

โดยข้อเสนอแนะจากการวิจัยในครั้งนี้เห็นว่า ผู้บังคับบัญชาทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินควรยกระดับรายได้ให้เพียงพอแก่ข้าราชการหรือบุคลากรในทุกระดับชั้น และ ผู้บังคับบัญชาทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินควรสร้างความเชื่อมั่นในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองแก่ข้าราชการหรือบุคลากรในทุกระดับชั้น

6. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

จากการวิจัยเรื่องอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน พบว่า ข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยม อยู่ในระดับมาก โดยที่รายได้ มีผลต่อความคิดเห็น อุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศใน กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ซึ่งในการวิจัยครั้งต่อไปควรวิจัยเพิ่มเติมในหน่วยงานอื่นๆ เช่น กองทัพบก กองทัพเรือ หน่วยงานตำรวจ และควรวิจัยเปรียบเทียบกับหน่วยงานเอกชน ซึ่งจะให้เห็นข้อมูลความเหมือนและความต่างในเชิงเปรียบเทียบ

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาบุญศิลป์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาจุฑา เนติธนากุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย จิตรเหล่าอาพร ศาสตราจารย์ ดร.จิตภาภักดิ์ศิริกุล และผู้เชี่ยวชาญทางสถิติอาจารย์สุเชาว์ ชยมชัย ญาติผู้ใหญ่ พี่ๆ น้องๆ และขอขอบคุณประชากรกลุ่มตัวอย่างที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามและให้ความรู้ คำแนะนำต่อการมีอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินกับผู้วิจัยมาโดยตลอด

คุณค่าและความสำเร็จของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากเมตตาทานแห่งปัญญาของท่านผู้อ่านที่ได้นำองค์ความรู้อุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินไปสู่การปฏิบัติหรือพัฒนา อันก่อให้เกิดการมีอุดมการณ์ทางการเมืองอนุรักษ์นิยมของข้าราชการทหารอากาศ กองดุริยางค์ทหารอากาศ หน่วยบัญชาการอากาศโยธินอย่างแท้จริงที่นำไปสู่ประโยชน์ต่อสาธารณะต่อไป

เอกสารอ้างอิง

- กมล สมวิเชียร. (2517). *ศาสตร์แห่งรัฐ*. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เคล็ดไทย.
- จรรยา สุภาพ. (2527). *หลักรัฐศาสตร์ฉบับพื้นฐาน*. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : แพร่พิทยา



- ชัยอนันต์ สมุทวณิช และชัตติยา วรรณสุต. (2532). เอกสารการเมืองการปกครองไทย (พ.ศ. 2417- 2477).
กรุงเทพฯ : สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย,
ชาญชัย จิตรเหล้าอาพร.(2553). การทำวิจัยทางรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์.กรุงเทพมหานคร:ห้าง
หุ้นส่วนจำกัดไทยประสานการพิมพ์.
มนตรี เป้าทองชื่อเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดแบบอนุรักษนิยมกับระบบอุปถัมภ์และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย : ศึกษาจากทัศนคติของประธานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคกลาง ปี
พ.ศ 2544
ลิจิตธีรเวคิน. (2539). การเมืองการปกครองของไทย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
สมเกียรติ วันทะนะ. (2544). อุดมการณ์ทางการเมืองร่วมสมัย. นครปฐม : ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตร
แห่งชาติ วิทยาเขตกำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
สมเกียรติวันทะนะ. (2544). อุดมการณ์ทางการเมืองร่วมสมัย กรุงเทพมหานคร โครงการปริญญาโทสาขา
รัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์คณะ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
Stuart – Kotze, Robin and Roskin. Rick. (1983). Success Guide to Managerial Achievement. Virginia : A Prentice –
Hall Company.